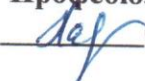



**ПРИНЯТО**  
на собрании  
работников учреждения  
Протокол № 2  
от 09.10.2018 г.

**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель  
Профсоюзного комитета  
 (Ласкова С.С.)

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом МДОУ ДС  
№ 58 «ЩЕЛКУНЧИК»  
№ 155\1 от 09.10.2018г.  
 (Щучкина М.Е.)



**Положение**  
**о доплатах за выполнение дополнительных работ**  
**связанных с образовательным процессом и не входящих в**  
**круг основных обязанностей педагогических работников**  
**МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО**  
**ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКИЙ**  
**САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА**  
**№ 58 «ЩЕЛКУНЧИК»**

г.Клин

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано для МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ – ДЕТСКИЙ САД КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА № 58 «ЩЕЛКУНЧИК» в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Положением об оплате труда работников образовательных учреждений городского округа Клин.

1.2. Настоящее положение разработано с целью усиления заинтересованности работников образовательного учреждения в развитии творческой активности и инициативы по реализации поставленных перед коллективом задач, повышения качества образовательного процесса, закрепление в образовательном учреждении высококвалифицированных кадров.

1.3. Положение предусматривает единые принципы установления компенсационных доплат педагогическим работникам за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом не входящих в круг основных обязанностей, в т.ч. работающим по совместительству, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.4. Размеры компенсационных доплат и порядок их установления определяется учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются настоящим локальным актом с учётом мнения представительного органа работников или коллективным договором (соглашением) трудового коллектива учреждения и принимаются на его заседании.

1.5. Доплаты руководителю учреждения производятся с согласования Учредителя образовательного учреждения

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## 2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ.

2.1. Доплаты, их размер устанавливается приказом руководителя дошкольного учреждения на основании протокола заседания комиссии по распределению компенсационных доплат или решения Совета учреждения с учётом мнения профсоюзной организации на определённый период (месяц).

2.2. Доплаты за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника устанавливаются в процентном отношении к окладам (тарифным ставкам) работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

2.3. Компенсационные доплаты могут устанавливаться на учебный год, временно (на месяц, квартал), разово (в связи с выполнением определенной работы и качеством ее результата).

2.4. Начисление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей

педагогического работника производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца, следующего за отчётным.

2.5. Компенсационные доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего при несоответствии возложенных заданий и фактически выполненного объёма работ до истечения срока действия приказа об их установлении.

### 3. ВИДЫ ДОПЛАТ

3.1. Настоящее Положение устанавливает следующий перечень дополнительных работ и размеры доплаты для педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений.

№ п/п		Процент (%) от ставки
1.	Участие в экспериментальной деятельности	до 10%
2.	Работа по приоритетному направлению	до 10%
3.	Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования, участие в работе методических объединений	до 5%
4.	Обустройство участков и территории ДОУ	до 5%
5.	Осуществление нововведений, обеспечивающих полное удовлетворение населения	до 6%
6.	Организация кружковой деятельности (4 занятия)	до 4%
7.	Наставничество	до 3%
8.	Внедрение и освоение дополнительных условий для осуществления коррекции и психо-физического здоровья воспитанников	до 6%
9.	Развитие педагогического творчества	до 8%
10	Разработка инновационных программ и организацию работы в режиме инновации	до 6%
11	Сотрудничество с другими организациями за рамками рабочего времени (музей, детская библиотека и т.д.)	до 2%
12	Изготовление дидактического и раздаточного материала	до 2%
13	Оформление и заведование кабинетами (музеем)	до 3%
14	За иные разовые работы, связанные с образовательным процессом, но не входящих в круг основных обязанностей педагога.	до 5%

#### 4. РАЗМЕРЫ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ДОПЛАТ.

4.1. Доплаты компенсационного характера учреждению предусматривается в размере 15% фонда оплаты труда педагогических работников данного учреждения.

4.2. Конкретный размер надбавки, доплаты работнику определяется заведующим (согласно Приложению №1) с учётом мнения методического совета и (или) руководителя методического объединения, профсоюзного комитета, фиксируется в приказе с указанием срока установления доплаты или надбавки.

В данном документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью:  
71 sheet листов  
Заведующий М.М.Е. Пучкина

